

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области «Школа-интернат № 3 для обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья городского округа Тольятти»**

---

Мнение представительного  
органа работников учтено  
« 12 » 05 2017г  
Представитель  
Н.В. Купцова

РАССМОТРЕНО  
на заседании Управляющего  
совета Учреждения  
протокол № 4  
« 12 » 05 2017  
Галеева Галеева Р.Р.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ школы-  
интерната № 3 г.о. Тольятти  
О.П. Степанова  
« 12 » 05 2017



**ИЗМЕНЕНИЕ В  
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

1. Внести в Положение об оплате труда следующие изменения:

- подпункт 3.3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Специальная часть заработной платы работника включает:

Выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу с вредными или иными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда):

- за работу в условиях пищеблока (шеф-повар, повар) – 12% от должностного оклада (оклада);

- за работу с тяжестями (подсобный рабочий, грузчик, кухонный рабочий) – 12% от должностного оклада (оклада);

- за работу с моющими веществами (машинист по стирке и ремонту спецодежды) – 12% от должностного оклада (оклада);

- за работу с хлоркой, моющими и чистящими веществами (уборщик производственных и служебных помещений) – 10% от должностного оклада (оклада);

- за постоянную работу на компьютере (секретарь, делопроизводитель, главный бухгалтер, бухгалтер, специалист по кадрам) – 12% от должностного оклада (оклада);

- доплата за работу в ночное время – 35% от должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00);

- работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере: работникам, получающим оклад (должностной оклад) – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере;

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ;

- надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья: 20% должностного оклада (оклада) - педагогическим работникам и заместителям директора; 15% должностного оклада (оклада) – учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и медицинским работникам.

Иные обязательные выплаты из специальной части фонда оплаты труда:

- доплата за разделение рабочего дня на части – 30% от должностного оклада (оклада) при условии выполнения нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

- доплата педагогическим работникам за классное руководство - в соответствии с действующим законодательством;

- за работу по руководству методическим объединением – 20% от должностного оклада (оклада);

- за проверку тетрадей и письменных работ (по представлению заместителя директора по УВР):

- 1) в классах для умственно отсталых и глубоко умственно отсталых детей: учителям (предметы письмо, математика), учителям-логопедам – 10% должностного оклада (оклада) пропорционально учебной нагрузке;

- 2) в классах для детей, имеющих сложные дефекты, и классах кратковременного пребывания: учителям (предметы письмо, математика) – 5% должностного оклада (оклада) пропорционально учебной нагрузке;

- заведование элементами инфраструктуры: учебными кабинетами - 10% от должностного оклада (оклада); мастерскими – 15% от должностного оклада (оклада); спальнями и игровыми – 5% от должностного оклада (оклада). По итогам смотров 2 раза в год доплата может изменяться;

- надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР и Российской Федерации, полученные за достижения в сфере образования - 10% от должностного оклада (оклада).»