

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ШКОЛА-ИНТЕРНАТ №3 ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»**

*Срок действия договора с 27.05.2022г. по 26.05.2025г.
регистрационный номер № 02882022 от 24.05.2022*

**Приняты на Общем собрании работников Учреждения
Протокол № 39 от 27.04.2024г.**

**445004, Самарская область, г. Тольятти,
ул. Кирова, 64,
тел.: 22-29-34 (1 корпус)**

**445008, Самарская область, г. Тольятти,
ул. Матросова, 31
тел. 24-51-31 (2 корпус)**

Численность работников:

182 человек

Директор ГБОУ школы-интерната №3 г.о. Тольятти

Степанова Ольга Павловна, тел. 22-86-22

Представитель работников

Купцова Наталья Вячеславовна, тел. 22-29-34

Код ОКВЭД 85.13

Код ОКФС 13

Стороны коллективного договора пришли к соглашению внести изменения и дополнения:

- в Коллективный договор:

- раздела 4. Рабочее время и учебная нагрузка дополнить пунктом 4.16.:

«4.16. В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 №582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ» педагогические работники ведут следующий перечень документации, подготовка которой должна осуществляться педагогическими работниками школы-интерната при реализации адаптированных основных общеобразовательных программ:

1. Рабочая программа учебного предмета (в том числе курса внеурочной деятельности).
2. Журнал учета успеваемости (электронный журнал).
3. Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность).
4. План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства).
5. Характеристика на обучающегося (по запросу).»

- в разделе 5. Оплата труда пункт 5.5. изложить в новой редакции:

«5.5. При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором, Положением об оплате труда работников.

Оплата труда при выполнении работ за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере (с учетом правовых позиций Постановления Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 №35-П). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

- в разделе 5. Оплата труда пункт 5.12. изложить в новой редакции:

«5.12. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего заднем, в который эти суммы должны были быть начислены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

- в Правила внутреннего трудового распорядка

- дополнить раздел 3. Права и обязанности работников школы-интерната пунктом 3.12.:

«4.16. В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 №582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ» педагогические работники ведут следующий перечень документации, подготовка которой должна осуществляться педагогическими работниками школы-интерната при реализации адаптированных основных общеобразовательных программ:

1. Рабочая программа учебного предмета (в том числе курса внеурочной деятельности).
2. Журнал учета успеваемости (электронный журнал).
3. Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность).
4. План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства).
5. Характеристика на обучающегося (по запросу).»

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор

_____ О.П. Степанова

« ___ » _____ 20__ г.

От работников:

Представитель

_____ Н.В. Купцова

« ___ » _____ 20__ г.

М.п.