

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ШКОЛА-ИНТЕРНАТ №3 ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»

Срок действия договора с 27.05.2025г. по 26.05.2028г.
регистрационный номер № 02802025 от 29.05.2025

Приняты на Общем собрании работников Учреждения
Протокол № 42 от 23.06.2025г.

445004, Самарская область, г. Тольятти,
ул. Кирова, 64,
тел.: 22-29-34 (1 корпус)

445008, Самарская область, г. Тольятти,
ул. Матросова, 31
тел. 24-51-31 (2 корпус)

Численность работников:

180 человек

Директор ГБОУ школы-интерната №3 г.о. Тольятти

Степанова Ольга Павловна, тел. 22-86-22

Представитель работников

Купцова Наталья Вячеславовна, тел. 22-29-34

Код ОКВЭД 85.13

Код ОКФС 13

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>02802025/1</u>
от « <u>24</u> » <u>июня</u> 20 <u>25</u> .
<u>консультант Забелина</u> (должность, Ф.И.О.) <u>Н.Н.</u>

Стороны коллективного договора пришли к соглашению внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка - раздел 2. Права и обязанности работодателя, дополнить пунктом:

«2.1.1. Согласно ст.261 Трудового кодекса РФ, расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, также расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем(иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель(иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренными пунктами 1,5-8,10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).

В соответствии со статьей 264.1 Трудового кодекса РФ устанавливаются гарантии супруге(супругу) погибшего(умершего) ветерана боевых действий, а именно расторжение трудового договора с супругой(супругом) погибшего(умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели(смерти) ветерана боевых действий, за исключением оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Подписи сторон:

От работодателя:

И.о. директора

Т.Д. Пестова

2025г.



От работников:

Представитель

Н.В. Купцова

«23» 06 2025г.



Проліто, пронумеровано и скреплено печатью
() листа.

И. о. директора

Г.Д. Пестова