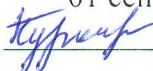


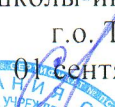
**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области «Школа-интернат № 3 для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья городского округа Тольятти»**

Мнение представительного
органа работников учтено
01 сентября 2025г.

Представитель
 Н.В. Купцова

РАССМОТРЕНО
на заседании Управляющего
совета Учреждения
протокол № 26
01 сентября 2025г.

 Курочкина Е.А.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ
школы-интерната № 3
г.о. Тольятти
01 сентября 2025г.
 О.П. Степанова



**ИЗМЕНЕНИЕ В
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

1. Внести в Положение об оплате труда следующие изменения:

- дополнить пункт 1.2 Раздела 1 Положения об оплате труда:

«1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 г. № 431 (ред. от 26.08.2025 года) «Об оплате труда работников подведомственных министерству Образования Самарской области образовательных Учреждений и государственных бюджетных учреждений – центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника» (с изменениями и дополнениями)».

- дополнить Раздел 1 Положения об оплате труда пунктом 1.12:

«1.12. Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, работающего в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному времени».

- дополнить Раздел 1 Положения об оплате труда пунктом 1.13:

«1.13. Руководитель образовательного учреждения обеспечивает соблюдение целевых показателей уровня заработной платы, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

- внести изменения и изложить в следующей редакции пункт 3.3.1:

«Специальная часть заработной платы работника включает:

Выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда):

- повар – 12% от должностного оклада (оклада);
- подсобный рабочий, кухонный рабочий – 12% от должностного оклада (оклада);
- кладовщик – 12% от должностного оклада (оклада);
- машинист по стирке и ремонту спецодежды – 12% от должностного оклада (оклада);
- медицинская сестра – 4% от должностного оклада (оклада);

- доплата за работу в ночное время – 35% от должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00);
- работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере: работникам, получающим оклад (должностной оклад) – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере (с учетом правовых позиций Постановления Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 №35-П);
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ;

Иные обязательные выплаты из специальной части фонда оплаты труда:

- доплата за разделение рабочего дня на части – 30% от должностного оклада (оклада) при условии выполнения нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;
- доплата педагогическим работникам за классное руководство – в соответствии с действующим законодательством.»

- дополнить и изложить в следующей редакции абзац 1 пункта 3.4.2:

«К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья: 20% должностного оклада (оклада) - педагогическим работникам и заместителям директора; 15% должностного оклада (оклада) - учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и медицинским работникам.
- надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- премии;
- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;
- выплата из областного бюджета государственным бюджетным и автономным учреждениям Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования Самарской области на осуществление ежемесячных денежных выплат в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области;

выплаты государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным образовательным учреждениям Самарской области на финансовое обеспечение расходов по осуществлению ежемесячной денежной выплаты в размере 10000 (десяти тысяч) рублей молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, работающим в учреждениях;

выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций;

Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений и учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями

- иные выплаты.»

- дополнить пункт 3.4.2 подпунктом 3.4.2.5:

«3.4.2.5. Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников в следующих размерах:

- для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, - 20% от должностного оклада, исчисленного за фактическую педагогическую работу;
- для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 10% от должностного оклада, исчисленного за фактическую педагогическую работу.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников в следующих размерах:

- для медицинских и фармацевтических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, - 20% от должностного оклада;
- для медицинских и фармацевтических работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 10% от должностного оклада;
- для медицинских и фармацевтических работников, имеющих вторую квалификационную категорию, - 5% от должностного оклада.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается приказом (распоряжением) руководителя учреждения со дня издания распорядительного акта о присвоении (подтверждении) квалификационной категории.

Работникам, которым установлены должностные оклады с учетом квалификационной категории, действующие по 31 августа 2025 года, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с 1 сентября 2025 года».

- дополнить пункт 3.4.2 подпунктом 3.4.2.6:

«3.4.2.6. Производить доплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда:

- за эффективную работу по руководству методическим объединением – 2500 рублей;
- за качественную проверку тетрадей и письменных работ (по представлению заместителя директора по УВР) - 80 рублей час;
- за качественное содержание элементов инфраструктуры: учебных кабинетов – 1000 рублей; мастерских – 1500 рублей; спален и игровых – 500 рублей. По итогам смотров 2 раза в год доплата может изменяться.»